

POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



Polityka przedsiębiorstwa

Firma **PETERS INDU PRODUKT GmbH** (zwana dalej PIP) to średniej wielkości przedsiębiorstwo zajmujące się przemysłem elektrotechnicznym, założone w 1974 roku w Wesel nad Dolnym Renem. Celem jego polityki jest zabezpieczenie i zwiększenie dochodów poprzez działania przedsiębiorcze i ekonomiczne oraz zapewnienie pracownikom i pracownikom naszych zakładów bezpiecznego miejsca pracy.

Zarząd **PIP GmbH** odpowiada za tę politykę przedsiębiorstwa i za wynikające z niej cele. Zobowiązuje się do utrzymania i egzekwowania tych celów we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa, do przestrzegania przepisów prawnych oraz do ciągłego podtrzymywania procesów doskonalenia. W niniejszej polityce znajduje wyraz odpowiedzialność wobec naszych klientów i naszych pracowników w zakresie jakości, bezpieczeństwa, higieny pracy oraz etyki, a obszary te są stale rozszerzane.

Mając na względzie tę odpowiedzialność, pragniemy prowadzić przedsiębiorstwo ku bezpiecznej przyszłości.

POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



Jakość

Nasze produkty i procesy ich wytwarzania muszą być zawsze niezawodne i bezpieczne. Osiągamy to dzięki świadomości jakości i zaangażowaniu naszych pracowników, jak również poprzez stosowanie wysokiej jakości materiałów, komponentów oraz najnowocześniejszych technologii produkcji. Przyjazne dla środowiska, zrównoważone komponenty i procesy znajdują się w centrum naszej uwagi również podczas opracowywania produktów.

Zorientowanie na klienta i wymagania dotyczące produktu

Celem firmy jest dostarczanie wyrobów i usług o jakości spełniającej uzasadnione oczekiwania naszych klientów oraz wymagania prawne. Cel ten osiągamy w ścisłej współpracy z naszymi klientami, którzy znajdują się w centrum naszych działań i naszej polityki jakości. Ich potrzeby, życzenia i oczekiwania chcemy spełniać w najlepszy możliwy sposób, przy uwzględnieniu wszystkich wymogów prawnych.

Realizowane przez nas rozmaite interesy, które wynikają z postulatów klientów i przedsiębiorstwa, mają na celu długoterminowe zabezpieczenie i wzmocnienie pozycji przedsiębiorstwa na rynku.

POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



System zarządzania jakością

Nasz **system zarządzania jakością** służy do zabezpieczania i wspierania naszych celów związanych z jakością. Skupienie się na obowiązujących standardach EN oraz IPC w zakresie produktów, jak i produkcji, odpowiada obecnym wymaganiom naszych partnerów. W ten sposób budujemy zaufanie do naszych klientów i wzmacniamy naszą konkurencyjność.

System zarządzania jakością pomaga naszym pracownikom realizować w naszych zakładach cele firmy związane z jakością. Aby zapewnić osiągnięcie i przestrzeganie tych celów, definiujemy metryki, które pomagają nam regularnie śledzić ich realizację, a tym samym wydajność **systemu zarządzania jakością** i w razie potrzeby inicjować działania korygujące w celu jego udoskonalenia.

Podczas corocznych przeglądów kierownictwo ocenia skuteczność systemu zarządzania jakością, zapewniając w ten sposób realizację uzgodnionych celów zgodnie z polityką jakości.

POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



Koleżanki i koledzy

Fundamentem zabezpieczenia przyszłości naszego przedsiębiorstwa jest nasza załoga, na którą składają się wszystkie koleżanki i wszyscy koledzy.

Odpowiedzialność personalna jest więc elementarnym zadaniem zarządu. Jednym z najważniejszych obowiązków kierowników działów/kadr kierowniczych jest ciągłe doskonalenie warunków pracy, miejsc pracy, środowiska pracy i organizacji w taki sposób, aby wspierać zaangażowanie i motywację oraz zapewnić bezpieczeństwo w miejscu pracy. Nasze produkty i usługi wymagają wysokiego stopnia pracy zespołowej i koordynacji ponad granicami działów od momentu powstania produktu do jego dostarczenia. Jest to ważne zadanie dla kadr kierowniczych. Wszyscy pracownicy odpowiadają za jakość swojej pracy i zachęca się ich do jej ciągłego doskonalenia i krytycznego analizowania. **Nasze koleżanki i nasi koledzy są aktywnie wspierani, szkoleni, a sugestie dotyczące poprawy są wdrażane w sposób zorientowany na cel. Stanowi to część polityki firmy, co przekazuje się poprzez szkolenia i o czym informuje się w umowach o pracę.**

POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



Koleżanki i koledzy

Poszanowanie praw człowieka jest podstawową zasadą ludzkiego współistnienia i jest dla nas rzeczą oczywistą. Wszelkie przejawy dyskryminacji, np. ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, kolor skóry, pochodzenie, religię lub niehumanitarne warunki zatrudnienia i pracy są sprzeczne z tą zasadą i nie będą tolerowane w naszym przedsiębiorstwie.

Zarząd
JENS PETERS

Zarząd
JÖRG ANGENLAHR