

UNTERNEHMENS- POLITIK



UNTERNEHMENSPOLITIK



Unternehmenspolitik

Die **PETERS INDU PRODUKT GmbH** (weiter PIP genannt) ist ein 1974 in Wesel am Niederrhein gegründetes mittelständisches Unternehmen der elektrotechnischen Industrie. Ziel ist es, durch unternehmerisches und wirtschaftliches Handeln den Ertrag des Unternehmens zu sichern und zu vermehren sowie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an unseren Standorten einen sicheren Arbeitsplatz zu geben.

Die Geschäftsführung der **PIP GmbH** trägt die Verantwortung für diese Unternehmenspolitik und die daraus resultierenden Ziele. Sie verpflichtet sich diese Ziele in allen Unternehmensbereichen einzuhalten und durchzusetzen, die gesetzlichen Vorschriften zu beachten und kontinuierlich Verbesserungsprozesse aufrechtzuerhalten. Die Verantwortung gegenüber unseren Kunden und unserer Belegschaft bezüglich Qualität, Sicherheit, Arbeitssicherheit und Ethik kommt in dieser Politik zum Ausdruck, und werden ständig ausgebaut.

Mit Blick auf diese Verantwortung möchten wir das Unternehmen in eine sichere Zukunft führen.

UNTERNEHMENSPOLITIK



Qualität

Unsere Produkte und deren Herstellungsverfahren müssen stets zuverlässig und sicher sein. Dies erreichen wir durch das Qualitätsbewusstsein und die Einsatzfreudigkeit unserer Belegschaft sowie den Einsatz hochwertiger Werkstoffe, Komponenten und aktueller Produktionstechnik. Umweltgerechte nachhaltige Komponenten und Prozesse rücken hier bei der Produktentstehung weiter in den Fokus.

Kundenorientierung und Produktanforderungen

Produkte und Dienstleistungen von einer Qualität zu liefern, die der berechtigten Kundenerwartung und den gesetzlichen Vorgaben entspricht ist gesetztes Unternehmensziel. Dieses Ziel erreichen wir im engen Austausch mit unseren Kunden, sie stehen somit im Mittelpunkt unseres Handelns und unserer Qualitätspolitik. Ihre Bedürfnisse, Wünsche und Erwartungen gilt es bestmöglich unter Berücksichtigung aller rechtlichen Anforderungen zu erfüllen.

Die unterschiedlichen Interessen, die sich aus kundenbezogenen und unternehmerischen Forderungen ergeben, werden umgesetzt, um langfristig die Marktposition des Unternehmens zu sichern und zu stärken.

UNTERNEHMENSPOLITIK



Qualitätsmanagementsystem

Unser **QM-System** dient zur Sicherung und Förderung unserer Qualitätszielsetzungen. Eine Ausrichtung sowohl der Produkte als auch der Produktion auf die gültigen EN- und IPC-Standards entspricht den heutigen Anforderungen unserer Partner. Dies ist somit eine vertrauensbildende Maßnahme gegenüber unseren Kunden und stärkt unsere Wettbewerbsfähigkeit.

Das **QM-System** hilft unserer Belegschaft, die Qualitätsziele des Unternehmens an unseren Standorten zu verwirklichen. Um das Erreichen und die Einhaltung dieser Ziele zu gewährleisten, definieren wir Messgrößen, mit deren Hilfe wir die Zielerreichung und damit die Effizienz des **QM-Systems** regelmäßig überprüfen und gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen zur Verbesserung einleiten.

In jährlichen Reviews bewertet die Geschäftsführung die Wirksamkeit des QM-Systems und stellt somit die Umsetzung der vereinbarten Ziele in Übereinstimmung mit der Qualitätspolitik sicher.

UNTERNEHMENSPOLITIK



Kolleginnen und Kollegen

Das Fundament für die Sicherung der Zukunft unseres Unternehmens ist die Belegschaft mit all ihren Kolleginnen und Kollegen.

Die Personalverantwortung ist somit eine elementare Aufgabe der Geschäftsführung. Eine der wichtigsten Pflichten der Abteilungsleiter/Führungskräfte besteht darin, die Arbeitsbedingungen, die Arbeitsplätze, das Arbeitsumfeld und die Organisation ständig so weiterzuentwickeln, dass Engagement und Motivation gefördert werden und die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet ist.

Unsere Produkte und Dienstleistungen erfordern von der Produktentstehung bis zur Auslieferung in hohem Maße Teamarbeit und Abstimmung über die Abteilungsgrenzen hinaus. Dies ist eine wichtige Führungsaufgabe. Die gesamte Belegschaft ist verantwortlich für die Qualität ihrer Arbeit und ist aufgefordert, diese kontinuierlich zu verbessern und zu hinterfragen. **Kolleginnen und Kollegen werden aktiv gefördert, geschult und Verbesserungsvorschläge zielgerichtet umgesetzt. Dies ist Bestandteil der Unternehmenspolitik und wird über Schulungen und Arbeitsverträge kommuniziert.**

UNTERNEHMENSPOLITIK



Kolleginnen und Kollegen

Die Achtung der Menschenrechte ist ein elementarer Grundsatz menschlichen Zusammenlebens und für uns selbstverständlich. Jegliche Diskriminierung, z. B. hinsichtlich Alter, Behinderung, Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Religion, oder menschenverachtende Arbeitsverhältnisse und Arbeitsbedingungen widersprechen diesem Grundsatz und werden bei uns nicht toleriert.

Geschäftsführung
JENS PETERS

Geschäftsführung
JÖRG ANGENLAHR